



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЕЙСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЕЙСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.11.2023 года

№ 1070

г. Ейск

**Об утверждении Положения об условиях оплаты труда
руководителей муниципальных унитарных предприятий
Ейского городского поселения Ейского района**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 20 Федерального закона от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», статьей 51 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Ейского городского поселения Ейского района (прилагается).

2. Признать утратившими силу постановления администрации Ейского городского поселения Ейского района от 6 июня 2016 года № 579 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Ейского городского поселения Ейского района», от 23 мая 2023 года № 485 «О внесении изменения в постановление администрации Ейского городского поселения Ейского района от 6 июня 2016 года № 579 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Ейского городского поселения Ейского района».

3. Правовому отделу администрации Ейского городского поселения Ейского района (Ивченко) обеспечить внесение изменений в ранее заключенные трудовые договоры с руководителями муниципальных унитарных предприятий Ейского городского поселения Ейского района.

4. Руководителям муниципальных унитарных предприятий Ейского городского поселения Ейского района привести штатные расписания в соответствие с настоящим постановлением.

5. Отделу по организационной работе Ейского городского поселения Ейского района (Родченко) обнародовать настоящее постановление.

6. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Ейского городского поселения
Ейского района

Д.В. Кияшко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Ейского городского поселения
Ейского района
от 15.11.2023 № 1070

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Ейского городского поселения Ейского района

1. Общие положения

1.1. Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Ейского городского поселения Ейского района (далее – Положение) разработано с целью организации единого подхода к оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Ейского городского поселения Ейского района (далее – руководитель Предприятия).

1.2. Положение содержит порядок установления должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера руководителям Предприятий.

1.3. Контроль за соблюдением руководителями Предприятий условий оплаты труда, установленных настоящим Положением, осуществляют отраслевые органы администрации Ейского городского поселения Ейского района, осуществляющие координацию, регулирование и контроль производственно-хозяйственной деятельности подведомственных муниципальных предприятий.

2. Порядок определения условий оплаты труда

2.1. Оплата труда руководителя Предприятия производится за счет средств Предприятия и включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Руководитель Предприятия не имеет права получать денежные выплаты за счет средств предприятия, не установленные настоящим Положением, иными нормативными правовыми актами и трудовым договором.

2.2. Выплата заработной платы руководителю Предприятия производится с периодичностью и в сроки, установленные на Предприятии.

В случае нарушения сроков выплаты заработной платы работникам Предприятия заработная плата руководителю выплачивается после погашения задолженности по оплате труда работникам Предприятия.

2.2.1. Должностной оклад - размер месячной оплаты труда лица, занимающего должность руководителя Предприятия, выполнившего свои трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором, заключенным с ним в установленном порядке.

Размер должностного оклада зависит от:

- а) среднесписочной численности работников предприятия;
- б) специфики деятельности Предприятия;
- в) технической оснащенности;
- г) сложности управления;
- д) объемов производства товаров (работ, услуг);
- е) территориальной отдаленности структурных подразделений

Предприятия и определяется по формуле:

Докл.=МРОТ*3*k, где

Докл. – должностной оклад руководителя предприятия;

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, установленный на территории Российской Федерации на дату утверждения настоящего положения;

k– коэффициент, определяемый в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

Должностной оклад руководителю Предприятия устанавливается в денежном выражении в фиксированной сумме (в рублях) согласно приложению № 2 и отражается в трудовом договоре.

В дальнейшем, с учетом финансового состояния Предприятия и рекомендаций балансовой комиссии по рассмотрению финансово-хозяйственной деятельности и бухгалтерской отчетности Предприятия за отчетный период, на основании распоряжения главы Ейского городского поселения Ейского района должностной оклад руководителя может индексироваться на уровень инфляции, установленный в федеральном законе о федеральном бюджете на очередной финансовый год.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей Предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Руководителю Предприятия работодателем может быть установлена надбавка за сложность и напряженность труда, размеры которой приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.2.3. Для поощрения руководителей Предприятий устанавливается выплата стимулирующего характера - премия по итогам работы Предприятия за год.

Премирование по итогам работы Предприятия за год осуществляется по итогам финансово-хозяйственной деятельности Предприятия за истекший финансовый год.

Руководителю Предприятия, не имеющего чистой прибыли, премия не выплачивается.

Выплата премии руководителю Предприятия за результаты финансово – хозяйственной деятельности осуществляется за счет чистой прибыли, остающейся в распоряжении Предприятия, за вычетом средств, направленных на потребление.

Премия руководителю Предприятия по результатам финансово-хозяйственной деятельности Предприятия не выплачивается также в случаях, если:

- производственная деятельность Предприятия приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм с момента приостановления деятельности Предприятия до момента устранения выявленных нарушений;

- имеется просроченная задолженность перед работниками Предприятия по заработной плате, по уплате налогов и обязательных платежей;

- руководителем не соблюдены условия трудового договора, правила и инструкции по охране труда, трудовая и производственная дисциплины;

- к руководителю Предприятия применены меры дисциплинарной ответственности – в течение срока их действия.

Премия руководителю Предприятия может быть установлена в размере, не превышающем 25% от чистой прибыли, но не более десяти должностных окладов.

Конкретный размер премии руководителя Предприятия определяется по результатам рассмотрения итогов финансово-хозяйственной деятельности Предприятия балансовой комиссией, созданной при администрации Ейского городского поселения Ейского района, оформленным протоколом комиссии.

Премия по итогам работы за год выплачивается при условии перечисления Предприятием в бюджет Ейского городского поселения Ейского района части чистой прибыли, оставшейся в распоряжении Предприятия после уплаты налогов и иных обязательных платежей.

Размер премии устанавливается распоряжением администрации Ейского городского поселения Ейского района.

На руководителя Предприятия не распространяются положение о премировании, действующее на Предприятии, и коллективный договор в части выплаты заработной платы и других выплат, если иное не установлено трудовым договором, заключенным с руководителем Предприятия.

2.2.4. Руководителю Предприятия в пределах средств фонда оплаты труда в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.2.5. Руководителю Предприятия может быть оказана материальная помощь в сумме одного минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного в Российской Федерации на момент выплаты, в следующих случаях:

- при рождении ребенка у руководителя Предприятия по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о рождении;
- в связи со свадьбой руководителя Предприятия по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о браке;
- в связи с 50-летием, 55-летием и 60-летием со дня рождения;
- в связи с выходом на пенсию;
- в случае смерти руководителя Предприятия, которая выплачивается одному из родственников по заявлению названного лица и предъявлении копии свидетельства о смерти;
- в случае смерти близкого родственника руководителя Предприятия (муж, жена, родители, дети) по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.

Решение о выплате материальной помощи оформляется распоряжением администрации Ейского городского поселения Ейского района.

2.2.6. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю Предприятия выплачивается единовременная выплата в двукратном размере МРОТ, установленного в Российской Федерации на момент выплаты.

Указанная единовременная выплата производится один раз в год по соответствующему заявлению руководителя Предприятия на имя главы Ейского городского поселения Ейского района.

Единовременная выплата производится при использовании руководителем Предприятия одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае если руководитель Предприятия не использовал в течение года своего права на отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года.

Руководителю Предприятия, не отработавшему полного календарного года, указанная выплата выплачивается в размере пропорционально отработанному времени.

Начальник управления
имущественных и земельных отношений
администрации Ейского городского
поселения Ейского района

Л.С. Крутько

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об условиях
оплаты труда руководителей
муниципальных унитарных
предприятий Ейского городского
поселения Ейского района

Среднесписочная численность работников*	Коэффициент	Размер оклада (рублей)	
		от	до
до 70 человек	от 0,5 до 1 включительно	24363	48726 включительно
от 71 до 130 человек	от 1 до 1,5 включительно	48727	73089 включительно
от 130 человек и выше	от 1,6 до 2 включительно	73090	97452 включительно

*определяется по итогам предшествующего года, по форме федерального статистического наблюдения 1-Т "Сведения о численности и заработной плате работников".

Начальник управления
имущественных и земельных отношений
администрации Ейского городского
поселения Ейского района

Л.С. Крутько

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об условиях
оплаты труда руководителей
муниципальных унитарных
предприятий Ейского городского
поселения Ейского района

Размеры должностных окладов и надбавок руководителей
муниципальных унитарных предприятий Ейского городского поселения
Ейского района

Наименование муниципального унитарного предприятия Ейского городского поселения Ейского района	Должностной оклад руководителя муниципального унитарного предприятия, руб.	Надбавка за сложность и напряженность труда, %
Муниципальное унитарное предприятие Ейского городского поселения Ейского района «Комбинат коммунально-бытовых услуг»	67 362	10-50
Муниципальное унитарное предприятие Ейского городского поселения Ейского района «Гостиница «Ейск»	42 378	10-50
Муниципальное унитарное предприятие Ейского городского поселения Ейского района «Ейская проектная контора»	45 462	10-50
Муниципальное унитарное предприятие Ейского городского поселения Ейского района «Ейскфарм»	45 462	10-50
Муниципальное унитарное предприятие Ейского городского поселения Ейского района «Парк культуры и отдыха им.Поддубного»	30 270	10-50

Начальник управления
имущественных и земельных отношений
администрации Ейского городского
поселения Ейского района

Л.С. Крутько